| | | | |
|---|---|---|---|
| Levapan | FORMATO<br>**REPORTE DE CONFLICTO DE INTERESES** | Código:<br>G&C-FT-1201 | Ver: 2.0 |
| | | **Política asociada**<br>G&C-POL-12 Política tratamiento casos de conflictos de interés | |

**NOMBRE** _____

**CARGO** _____ **FECHA DE REPORTE** | DD | MM | AAAA |

**PAÍS** _____ **EMPRESA** _____

Parte del compromiso de llevar nuestras actuaciones con proveedores y terceros de forma ética, se ve reflejada en el manejo que debe darse a los potenciales conflictos de interés que se presenten con éstos. Para garantizar que de presentarse este tipo de conflictos, el riesgo sea siempre el más bajo posible, todos los colaboradores deberán hacer una declaración individual y sincera, en la cual manifiesten si su relación con la Compañía presenta cualquier situación o acontecimiento como los que a continuación se describen u otros definidos en el Código de Ética y Conducta de Negocio del Grupo Levapan.

| | | |
|---|---|---|
| El colaborador directa o indirectamente a través de terceros (cónyuge y parientes hasta cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil y/o socios de hecho o derecho) poseen una participación accionaria o interés en una empresa que tenga o pretenda iniciar relaciones comerciales con la Compañía o compita con ella. | ☐ Si | ☐ No |
| El colaborador ocupa cualquier cargo clave, como ejecutivo, consejero, consultor, etc., dentro de una empresa que tenga o pretenda iniciar relaciones comerciales con la Compañía, o compita con ella. | ☐ Si | ☐ No |
| El colaborador actúa como corredor, representante, agente o intermediario a nombre de terceros en cualquier transacción de la Compañía. | ☐ Si | ☐ No |
| El colaborador conoce sobre la contratación o la participación en procesos de selección para trabajar en calidad de empleado de la Compañía de su cónyuge, parientes hasta cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil y/o socios de hecho o derecho | ☐ Si | ☐ No |
| El colaborador tiene relaciones con otros colaboradores o terceros que podrían considerarse como un eventual conflicto de interés, así mismo que afecten sus funciones, la toma de decisiones o su independencia en el cargo. | ☐ Si | ☐ No |

En caso de haber diligenciado afirmativamente alguno de los puntos anteriores, por favor incluya detalles relevantes de la situación, (nombre del pariente, parentesco, nombre de la empresa, explicación de la relación comercial, área que se está encargando del proceso comercial o laboral, cargo al que aspira el familiar, etc.)

**NOMBRE:** _____

**DOC IDENTIDAD:** _____

_____
FIRMA